

**СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2008 - 2010 ГОДЫ**

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в управлении труда
и занятости населения
Амурской области,
регистрационный номер 88
от 20 ноября 2007 года

Договаривающиеся стороны - Федерация профсоюзов Амурской области, объединение работодателей Амурской области, Правительство Амурской области (далее - Стороны) на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Амурской области от 2 февраля 2004 г. N 297-ОЗ "О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" заключили настоящее Соглашение, определяющее позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2008 - 2010 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны признают необходимым оказывать поддержку заключения отраслевых тарифных соглашений на региональном и федеральном уровнях, коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Стороны обязуются оказывать территориальным организациям профсоюзов, коллективам, органам местного самоуправления, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие образованию в своих организациях профсоюзных организаций.

Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в отраслях, муниципальных образованиях и в организациях. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, действующим на момент реализации данного Соглашения.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов, действующих на территории Амурской области, в порядке, определяемом Трудовым кодексом Российской Федерации.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Амурской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Стороны уполномочивают Комиссию в случае необходимости, в порядке, предусмотренном действующим законодательством, подготавливать и вносить на рассмотрение Сторон проекты изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений Комиссии виновная сторона несет ответственность, предусмотренную федеральным и областным законодательством.

Стороны обязуются информировать друг друга и население области о ходе реализации Соглашения.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2008 года и действует по 31 декабря 2010 года.

Правительство области в месячный срок со дня подписания Соглашения обеспечивает его публикацию в средствах массовой информации.

I. В области экономической политики и обеспечения занятости населения

Стороны, признавая своей целью на предстоящий период создание благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности и повышение эффективности рынка труда, считают необходимым объединить свои усилия в решении задач по укреплению экономического и финансового положения организаций, легализации рынка труда и трудовой миграции, повышению качества и созданию новых эффективных рабочих мест и обязуются:

1.1. Обеспечить ежегодное увеличение валового регионального продукта не менее чем на 4%.

1.2. Проводить предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативных актов по вопросам формирования и проведения экономической политики, рассматривать вопросы бюджетной и налоговой политики, социально-экономического развития области, принимать участие в разработке и реализации целевых социально-экономических программ с привлечением заинтересованных структур исполнительной власти, Союза работодателей Амурской области и профсоюзных органов Амурской области.

1.3. Совместно вырабатывать и реализовывать меры поддержки амурских товаропроизводителей всех форм собственности, добиваться, чтобы социально и экономически значимые заказы для области выполнялись предприятиями Амурской области. Информировать население о результатах этой работы.

1.4. При разработке проекта ведомственной целевой программы содействия занятости населения Амурской области вносить предложения и осуществлять меры по ее реализации в рамках компетенции Сторон.

Обеспечивать отечественного работника эффективной занятостью с достойной оплатой труда и условиями труда с согласованием мер, направленных на легализацию трудовых отношений.

При формировании предложений на выдачу квоты для привлечения и использования иностранной рабочей

силы учитывать мнение профсоюзных органов.

1.5. Вносить предложения о направлении бюджетных средств на создание рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

1.6. Принимать меры по снижению уровня безработицы. В случаях массового высвобождения принимать меры по смягчению критических ситуаций и защите работников.

Считать высвобождение массовым в случаях:

а) ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращения численности или штата работников организаций в количестве:

10 и более человек в течение 30 календарных дней,

20 и более человек в течение 60 календарных дней,

30 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.7. Рекомендовать органам местного самоуправления содействовать установлению квотирования рабочих мест в соответствии с Законом Амурской области от 7 июля 2004 г. N 343-ОЗ "О квотировании рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях области для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы".

1.8. Обеспечивать регулярную публикацию информации о состоянии рынка труда в Амурской области.

Правительство области:

1.9. Оказывать государственную поддержку хозяйствующим субъектам промышленности и агропромышленного комплекса, зарегистрированным в Амурской области, с целью внедрения новых технологий и увеличения выпуска конкурентоспособной продукции в соответствии с законом Амурской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и иными правовыми актами области.

1.10. Осуществлять финансовую поддержку бюджетам городских округов и муниципальных районов на реализацию долгосрочных целевых программ, направленных на повышение уровня социально-экономического развития области, в объемах, утвержденных законом Амурской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.11. Оказывать поддержку малому и среднему предпринимательству во всех секторах экономики области, в том числе финансовую поддержку субъектов малого предпринимательства, в соответствии с действующим законодательством в виде:

субсидирования части процентной ставки по кредитам банка, направляемым на реализацию предпринимательских проектов по приоритетным направлениям;

мини-займов за счет средств Фонда поддержки малого предпринимательства Амурской области.

1.12. Разрабатывать и обеспечивать реализацию мероприятий государственных программ социально-экономического развития области при участии профсоюзов и Союза работодателей Амурской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и Амурской области.

1.13. Содействовать погашению долгов федерального бюджета и бюджетов муниципальных образований организациям жилищно-коммунального хозяйства, расположенным на территории Амурской области, не допускать образования задолженности из бюджета Амурской области организациям жилищно-коммунального хозяйства.

1.14. Предусматривать при подготовке целевых программ, а также инвестиционных проектов социальные критерии результативности и эффективности, в том числе сохранение и (или) создание новых рабочих мест.

1.15. Содействовать продвижению амурской продукции на внутренний и внешний рынки.

Работодатели:

1.16. Руководителям крупных и средних организаций строить экономическую и социальную политику в строгом соответствии с программой деятельности предприятий на год.

1.17. Повысить роль Союза работодателей Амурской области по оказанию практической помощи товаропроизводителям Амурской области в вопросах:

а) инвестиционной политики;

б) технического развития;

в) загрузки производственных мощностей;

г) лизинга и кредитования;

д) создания в отраслях экономики объединений работодателей в целях представительства законных интересов и защиты прав членов трудовых коллективов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

1.18. Союзу работодателей Амурской области защищать интересы местных товаропроизводителей.

1.19. Обеспечивать повышение производительности труда и увеличение объемов производства. Принимать реальные меры по снижению себестоимости продукции, услуг, повышению ее качества и конкурентоспособности. Ежеквартально информировать трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.20. Осуществлять содействие в трудоустройстве граждан путем представления в органы службы занятости населения информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

1.21. Повышать качество трудовых ресурсов, их профессиональную мобильность и конкурентоспособность на рынке труда. Развивать систему внутрифирменного обучения персонала организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению. Расширять подготовку кадров на контрактной основе, предусматривающую целевую подготовку, трудоустройство и адаптацию кадров на рабочем месте. Восстанавливать традиции наставничества, обеспечивающие преемственность поколений и сохранение накопленного опыта.

Проводить работу по обучению работников смежным профессиям за счет средств организации.

1.22. В целях совершенствования кадрового потенциала повышать уровень цены труда, усиливать воспроизводственную и стимулирующую функции заработной платы. Довести размер среднемесячной заработной платы до уровня, превышающего четырехкратный размер величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

Работодатели и профсоюзы:

1.23. В коллективных договорах и соглашениях отражать меры, направленные на развитие производства, решение социально-экономических вопросов, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах, предусматривать проведение и обеспечение достаточного финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работы, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных льгот и компенсаций сверх установленных законодательством. В коллективных договорах предусматривать обязательства работодателя по своевременному и в полном объеме перечислению за работников страховых взносов во внебюджетные фонды, в том числе и в Пенсионный фонд Российской Федерации и представление по требованию профсоюзного комитета сведений страховых взносов.

1.24. Осуществлять взаимодействие по предотвращению и урегулированию возникающих трудовых споров в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

1.25. Инициировать заключение тарифных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников, включая разделы, касающиеся социальной защиты молодежи, ее актуальных проблем и работу с резервом кадров.

II. В области регулирования оплаты и создания благоприятных условий труда в организациях области

Стороны Соглашения считают необходимым в предстоящий период реализовывать комплекс мер, обеспечивающих повышение уровня и качества жизни населения через повышение доходов населения, заработной платы, защиту трудовых прав, охрану труда и здоровья, промышленную и экологическую безопасность.

С этой целью Сторонам необходимо:

2.1. Обеспечить:

ежегодный рост заработной платы не менее чем на 20%;

соотношение доходов на душу населения и величины минимального потребительского бюджета на члена семьи не менее 1,1 раза;

снижение доли населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области, в 2008 г. - до 20%, в 2009 году - до 17%, в 2010 году - до 13%.

2.2. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде (включая законодательство об охране труда), занятости в организациях области, в том числе малого и среднего бизнеса.

2.3. Проводить работу по разработке и внедрению системы тарифного регулирования заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики. Рекомендовать работодателям и профсоюзам при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров продолжить работу по установлению оптимального соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы.

2.4. Определить меры, в том числе связанные с принятием законодательных и иных нормативных правовых актов, направленные на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

2.5. Применять на территории области повышенные районные коэффициенты к заработной плате работников в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории области.

2.6. Разработать областное соглашение о минимальной заработной плате, устанавливаемой для работников, работающих на предприятиях внебюджетной сферы, с установлением ее размера с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

Правительство области:

2.7. Ежеквартально определять величину прожиточного минимума населения области (с последующим опубликованием в средствах массовой информации).

2.8. Управленческие решения, принимаемые Правительством области, в приоритетном порядке ориентировать на сокращение уровня бедности населения области.

2.9. Доходы областного бюджета в первоочередном порядке направлять на выплату заработной платы работникам бюджетных учреждений, финансируемых из областного бюджета.

2.10. Осуществлять мероприятия по дальнейшему повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

2.11. Производить формирование на всех уровнях приоритетного отношения к охране труда и экологии.

Рассматривать возможность увеличения финансирования мероприятий по охране труда.

Работодатели:

2.12. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам внебюджетной сферы при полном рабочем дне в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

2.13. Предусматривать в правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективных договорах, трудовых договорах конкретные сроки выплаты заработной платы (не реже чем каждые полмесяца).

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплата их производится с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от неоплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Рассматривать несвоевременную выплату заработной платы как применение принудительного труда. Одновременно погашать имеющуюся задолженность заработной платы.

2.14. Не допускать в организациях (независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) "скрытые" формы оплаты труда и ее вывод из-под налогообложения, нетрадиционные виды вознаграждения (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

2.15. Предусмотреть в коллективных договорах положение о необходимости поддержания тарифной части заработка на уровне не ниже двух третей от общего его размера.

- 2.16. Предусматривать в тарифных соглашениях и коллективных договорах условия финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, экологической безопасности и природоохранных мер работодателями в организациях области (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
- 2.17. Предоставлять в соответствии с тарифными соглашениями, коллективными договорами компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда:
- а) своевременную выдачу спецодежды, спецобуви, индивидуальных средств защиты;
 - б) выдачу молока и лечебно-профилактического питания по установленным нормам;
 - в) доплаты к часовым тарифным ставкам в размере 4, 8, 12, 24% присвоенного разряда.
- 2.18. Обеспечивать условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда.
- 2.19. Предусмотреть в тарифных соглашениях и коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов и членов совместных комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда.
- 2.20. Своевременно, в установленные законодательством сроки, информировать соответствующие службы и профсоюзные органы о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве.
- Профсоюзы:**
- 2.21. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных лиц профсоюзных комитетов. Усилить профсоюзный контроль за созданием безопасных условий труда.
- 2.22. Предоставлять бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам охраны труда, трудового законодательства.
- 2.23. Участвовать в работе отраслевых комиссий по охране труда при исполнительных органах государственной власти области.

III. В области социальной защиты и повышения уровня жизни населения

В целях создания условий для социальной защиты граждан, реализации их права на достойную и обеспеченную жизнь Стороны принимают на себя обязательства:

- 3.1. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.
- 3.2. Проводить разработку и реализацию областных целевых программ и мероприятий, направленных на снижение уровня бедности населения области, развитие культуры и образования, оздоровление работников и их детей.
- 3.3. Принимать меры, направленные на недопущение снижения достигнутого уровня социальной защиты и социальных гарантий населения области. Обратиться в Амурский областной Совет народных депутатов по вопросу выхода с законодательной инициативой в Федеральное Собрание Российской Федерации о восстановлении оплаты путевок на санаторно-курортное лечение работников за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.
- 3.4. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов независимо от ведомственной принадлежности.

Правительство области:

- 3.5. Обеспечить реализацию целевой программы "Развитие и укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения Амурской области на 2007 - 2012 годы".
- 3.6. Внедрять технологию социального обслуживания по методу "одного окна" - организацию назначения и выплаты всех социальных выплат в центре социальной поддержки и обслуживания населения по месту жительства граждан.
- 3.7. Осуществлять внедрение социальных технологий, обеспечивающих усиление адресности и эффективности мер социальной поддержки населения.
- 3.8. Проводить мероприятия по оптимизации сети учреждений социального обслуживания.
- 3.9. Осуществлять формирование социальных статей областного бюджета с учетом мнения Комиссии.
- 3.10. Сохранять на уровне не ниже достигнутого в предшествующем году количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные организации для детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке. Ежегодно вносить предложения в Правительство Российской Федерации о дополнительном финансировании летнего отдыха детей, нуждающихся в особой заботе государства, из федерального бюджета.
- Содействовать привлечению дополнительных средств на оздоровление детей.
- 3.11. Ежегодно предусматривать в областном бюджете финансовые средства на удешевление питания, проезд в общественном транспорте, именные стипендии, материальную помощь остро нуждающимся учащимся учреждений образования, финансируемых за счет средств областного бюджета.
- 3.12. Рекомендовать органам местного самоуправления установление тарифов на жилищно-коммунальные услуги проводить один раз в год, до формирования бюджета на очередной год, с компенсацией расходов гражданам на жилье и коммунальные услуги.
- 3.13. Разрабатывать, устанавливать стандарты перехода на новую систему оплаты жилых помещений, коммунальных услуг и компенсировать расходы граждан на жилье и коммунальные услуги в соответствии с федеральным законодательством.
- 3.14. При рассмотрении ставок налогов (сборов) и системы льгот в Амурской области на очередной финансовый год рассматривать возможность включения в число организаций, подлежащих льготному

налогообложению, лечебно-оздоровительные учреждения и учреждения культуры профсоюзных организаций и объединений, организующих театрално-зрелищные и культурно-оздоровительные мероприятия, при условии направления высвободившихся от налогообложения средств на укрепление материально-технической базы для осуществления данного вида деятельности.

3.15. В целях сохранения кадрового потенциала и обеспечения условий для развития социальной инфраструктуры в сельской местности вести работу по сохранению мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям специалистов, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа). Оказывать помощь в разработке механизма компенсации данных льгот предприятиям жилищно-коммунального хозяйства.

3.16. Принимать меры по социальной защите населения местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, сохранению и выполнению государственных гарантий и компенсаций их жителям, предусмотренных действующим законодательством.

3.17. Содействовать международной деятельности Федерации профсоюзов Амурской области с Китайской Народной Республикой и другими зарубежными странами.

Проводить работу, направленную на установление равноправных условий работы на погранпереходах для всех туристических фирм. Анализировать ценовую политику в сфере туризма для недопущения недобросовестной конкуренции.

Работодатели:

3.18. С целью закрепления кадров в организациях рекомендовать работодателям награждать денежными премиями или ценными подарками работников, добросовестно отработавших на предприятии 5, 10, 15, 20, 25 и так далее лет.

3.19. Проводить работу по обеспечению всех нуждающихся в установленном порядке местами в детских дошкольных учреждениях.

3.20. Производить удешевление стоимости питания работников организаций в соответствии с коллективными договорами.

Правительство области и профсоюзы:

3.21. Проводить совместную организационную работу по сохранению и развитию загородных детских баз отдыха.

3.22. Принимать участие в обеспечении деятельности культурных, оздоровительных организаций и спортивных сооружений.

3.23. Обеспечить участие профсоюзов в разработке и принятии целевых программ развития здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты, физической культуры и спорта и других нормативных правовых актов, касающихся жизнеобеспечения населения, принимаемых Правительством области.

3.24. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей в оздоровительных учреждениях, расположенных на территории Амурской области.

Работодатели и профсоюзы:

3.25. Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы в сельской местности. Осуществлять общественный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.26. Предусмотреть в коллективных договорах мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительными и оздоровительными подразделениями, столовыми, подразделениями спортивного профиля, с учетом действующих норм и фактической численности работающих и поддержанию на должном уровне их технического состояния.

3.27. Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фонда организаций и средств социального страхования мероприятий по аккумулярованию средств предприятий на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, для финансирования новогодних подарков для детей сотрудников. Предусмотреть в коллективных договорах, отраслевых соглашениях условия финансирования за счет средств организаций и социального страхования культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

3.28. Предусмотреть в коллективных договорах мероприятия по аккумулярованию финансовых средств организаций на приобретение жилой площади для улучшения жилищных условий работников, на содержание объектов социальной сферы.

Профсоюзы:

3.29. Осуществлять защиту законных прав и интересов трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов через своих представителей в установленном порядке в примирительных процедурах, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

3.30. Организовывать обсуждение в профсоюзных организациях проектов законов и других нормативных документов по социальным вопросам.

IV. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности.

В этих целях Стороны обязуются:

4.1. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне Комиссии.

4.2. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

4.3. Взаимообеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

4.4. Оказывать практическое и методическое содействие в заключении территориальных соглашений на

муниципальном уровне, коллективных договоров на предприятиях области.

4.5. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров.

4.6. В случае возникновения коллективных трудовых споров вести работу по их урегулированию с участием посредников и трудовых арбитров, выполнять их рекомендации.

4.7. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях области. Принимать меры по фактам (случаям), препятствующим их созданию.

4.8. Проводить обучение, подготовку и переподготовку представителей профсоюзов по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений. Проводить обучение, подготовку работодателей, работников органов исполнительной власти по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений.

4.9. Обеспечивать в установленном законодательством порядке регистрацию коллективных договоров организаций, территориальных, профессиональных и отраслевых тарифных соглашений.

Правительство области:

4.10. Включать представителей профсоюзов и работодателей в формируемые Правительством области, постоянно действующие комиссии, рабочие группы, рассматривающие вопросы целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы, банкротства организаций, приватизации, обеспечения занятости и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения.

4.11. Проводить мониторинг основных социально-экономических показателей оценки уровня жизни населения области по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информировать Комиссию о тенденции изменения социально-экономических показателей согласно приложению N 1.

Профсоюзы:

4.12. Проводить работу по созданию координационных советов организаций профсоюзов в городах и районах области.

4.13. Организовывать обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

4.14. Обеспечить заключение тарифных соглашений и коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзные организации.

4.15. Участвовать в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

Работодатели:

4.16. Сохранить существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников. Сохранить порядок отчислений хозяйствующих субъектов не менее 0,15% от фонда оплаты труда на культурно-массовую и оздоровительную работу. Перечислять данные суммы с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

4.17. Обеспечить условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности. Принимать незамедлительные меры по случаям нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение подписано 20 ноября 2007 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Полномочия А.В.Савенко подтверждаются постановлением Президиума Федерации профсоюзов Амурской области от 31 октября 2007 г. N 20, Л.Н.Танакова - уставом Амурской областной автономной некоммерческой организации работодателей "Союз работодателей Амурской области".

От Федерации
профсоюзов области

От представителей
работодателей

От Правительства
области

_____ А.В.Савенко

_____ Л.Н.Танаков

_____ В.В.Марценко

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ОЦЕНКИ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ АМУРСКОЙ
ОБЛАСТИ НА 2008 - 2010 ГОДЫ

Наименование показателей	Единица измерения	Факт предыдущего года	Факт текущего года	Текущий период к факту предыдущего года, %
Денежные доходы и расходы населения				
Объем валового регионального продукта	млн. руб.			
Доходы, всего	млн. руб.			
в том числе фонд заработной платы (ожидаемое)	млн. руб.			
Реальные располагаемые денежные доходы населения	%			
Среднемесячная заработная плата в экономике области	рублей			
Реально начисленная среднемесячная заработная плата работников	рублей			
Задолженность по заработной плате	млн. руб.			
Прожиточный минимум в среднем на душу населения	рублей в мес.			
Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума	в % ко всему населению			
Соотношение среднемесячной заработной платы и величины прожиточного минимума	во сколько раз			
Демография, занятость населения				
Численность постоянного населения(среднегодовая)	тыс. чел.			
Численность занятых в экономике (среднегодовая)	тыс. чел.			
Численность лиц в трудоспособном возрасте, не занятых трудовой деятельностью и учебой	тыс. чел.			
Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%			
Численность выпускников гос.(муниц.) учреждений начального и среднего профессионального образования, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год	тыс. чел.			
Смертность населения в трудоспособном возрасте	тыс. чел.			
Средняя продолжительность временной нетрудоспособности в связи с заболеванием в расчете на одного работающего	дней			
Число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих	человек			
Обеспеченность больничными койками	человек на 10 тыс.			
Обеспеченность амбулаторно-поликлиническими учреждениями	посещений в смену на 10 тыс. населения			
Обеспеченность врачами и средним медицинским персоналом	человек на 10 тыс. населения			
Обеспеченность дошкольными образовательными учреждениями	мест на 100 детей дошкольного возраста			

Обеспеченность населения жилой площадью	общая площадь на одного жителя, кв. м			
Доля населения, проживающего в многоквартирных домах, признанных в установленном порядке аварийными	общая площадь, кв. м			
Отношение средней цены одного кв. м общей площади на первичном (вторичном) рынке жилья к среднему душевым доходам населения в Амурской области	%			
Доля убыточных организаций ЖКХ	%			
Доля населенных пунктов, обеспеченных питьевой водой надлежащего качества	%			
Доля региональных и муниципальных дорог, не отвечающих нормативным требованиям	%			
Уровень криминогенности	%			
Удельный вес прибыльных крупных и средних с/х организаций в их общем числе	%			
Расходы консолидированного бюджета Амурской области на сельское хозяйство в расчете на один рубль произведенной с/х продукции	тыс. руб.			
Расходы консолидированного бюджета Амурской области в расчете на одного обучающегося: на общее образование; на начальное и среднее профессиональное образование	тыс. руб.			
Доля расходов консолидированного бюджета Амурской области на финансирование услуг социальной сферы, оказываемых автономными учреждениями и негосударственными организациями, в общем объеме расходов консолидированного бюджета Амурской области на финансирование отраслей социальной сферы	%			
Обеспеченность учреждениями культуры				
Библиотеками	число общедоступных библиотек			
Музеями	число посещений на 1000 населения			
Театрами	число посещений на 1000 населения			
Обеспеченность спортивными сооружениями в Амурской области	количество на 1000 чел.			
Удельный вес населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом	%			
Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых государственными (муниципальными) организациями культуры, и в работе любительских объединений	%			
Обеспеченность населения стационарной телефонной связью				
в том числе: городского населения	количество аппаратов на 100 чел.			
сельского населения	количество аппаратов на 100 чел.			

**ПРОТОКОЛ
РАЗНОГЛАСИЙ ПО СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ АМУРСКОЙ
ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2008 - 2010 ГОДЫ**

В ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения между Федерацией профсоюзов Амурской области, объединением работодателей Амурской области и Правительством Амурской области на 2008 - 2010 годы не было достигнуто согласие по вопросу доведения размера среднемесячной заработной платы до уровня, превышающего четырехкратный размер величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

Предложения стороны Амурской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Федерацию профсоюзов области	Предложения стороны Амурской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей объединение работодателей Амурской области
Довести размер среднемесячной заработной платы до уровня, превышающего четырехкратный размер величины прожиточного минимума трудоспособного населения области	Довести размер среднемесячной заработной платы до уровня, превышающего полуторахкратный размер величины прожиточного минимума трудоспособного населения области